



15/04/2010 : INGENIORS et le développement durable

Ingeniors a adopté différentes modalités de travail dans le respect des principes du développement durable. La société s'inscrit actuellement dans une démarche plus systématique allant des écogestes à la définition de sa raison d'être.

En matière de **moyens généraux**, Ingeniors a installé une nouvelle génération de vitrages améliorant l'isolation de l'étage supérieur. L'utilisation des locaux est optimisée avec l'accueil d'autres activités. Les consommations de papier et de photocopies font l'objet d'une vigilance particulière. Sur les postes informatiques et sur la photocopieuse, les impressions ont été programmées en noir et blanc par défaut. Une boîte de récupération « papier brouillon » est alimentée en permanence. Les consultants ont eu consigne de renoncer autant que possible aux à –plat en couleur. Le travail à distance augmente avec la multiplication des conférences téléphoniques proposées aux clients éloignés et d'autres outils TIC. Les déplacements en train sont encouragés.

L'offre d'Ingeniors, positionnée depuis près de 10 ans sur le développement (associé) des personnes, des organisations et des territoires est confortée. Elle nous oriente vers la transmission des compétences praticables sur le terrain plutôt que sur l'accumulation de connaissances sur le management, la communication ou autres. Les supports sont moins volumineux et plus sobres. Avec les questions du développement durable, la veille et la mise au point de nouveaux outils, supports, exercices sont intensifiés. L'expérience acquise lors de chaque prestation est mise à profit.

La vie d'**équipe** est renforcée : approfondissement de la stratégie, transfert d'expérience des seniors, capitalisation, intégration des derniers embauchés.

Ingeniors a noué des **partenariats** avec d'autres organisations de conseil formation ou des réseaux centres de ressources. Il se constitue progressivement une communauté apprenante, indispensable pour traiter les questions du développement durable.

La dynamique en place va permettre de soumettre Ingeniors à une **autoévaluation** en matière de développement durable avec PROBE, outil de comparaison international déployé par notre partenaire TNS –France. L'évaluation portant sur l'ensemble de nos pratiques sociales, environnementales et organisationnelles traite de 6 questions :

- Quel est notre véritable but pour Ingeniors ? Où se place la durabilité dans ce contexte ?
- Quelle est notre capacité à mettre en œuvre nos intentions ?
- Nos opérations sont-elles fondées sur un solide sens commercial ?
- Nos opérations respectent-elles les contraintes de la planète ?
- Allons-nous au-delà de ne pas faire de tort ?
- Avons-nous établi les fondations pour la pérennité de l'organisation ?

Sans attendre cette auto-évaluation, il nous reste des efforts à faire en matière de gestion de l'énergie, modes de déplacement, gestion des consommables, efficience de l'organisation commerciale, évolution des collaborateurs, dématérialisation.

Nos références en matière de Développement Durable

Études

- CIRIDD, étude sur les campus éco-responsables en partenariat avec le Conseil Régional et l'Ademe
- Grand Lyon, audit du projet de coopération décentralisée CIFAL (santé et développement durable)
- Passion Céréales, diagnostic d'opportunité d'une communication sur les OGM (avec TNS-France)
- Pôle de compétitivité TENERDIS, étude sur l'évolution des métiers et des compétences dans le secteur des énergies renouvelables
- ATEN pour PNF, Parcs Nationaux de France, schéma de gestion de l'évolution des métiers et compétences

Accompagnement du changement

- CIRIDD, pour la filière Loire numérique, stratégies d'entreprises, stratégie de filière
- DDE 69, prise en compte du développement durable dans les métiers (avec le CIRIDD)
- DRE Rhône-Alpes, contribution à la mise au point d'une méthode d'estimation des émissions des gaz à effet de serre et d'un tableau de bord sur la mise en oeuvre du Grenelle de l'Environnement
- CETE de Lyon, pilotage du pôle d'excellence Ecoquartiers
- Passion Céréales, aide à la définition d'une stratégie en accord avec les principes du développement durable (avec TNS-France)
- Ville de FEYZIN, appui à l'équipe élu – techniciens dédiée au D

Formations

- CNFPT pour la Ville de Saint-Etienne, formation des référents développement durable (avec le CIRIDD)
- ARADEL, formation-action « Comment intégrer le développement durable dans la stratégie de territoire »
- ARADEL et CRDR, nombreuses formations au management de projet territorial, à l'animation de partenariat
- Ville de Saint-Priest, formation au management de projet transversal
- Conseil Général de la Loire, formation des développeurs locaux au développement durable et à la gestion de projet (avec le CIRIDD)
- FNAU, formations au management de projets complexes

Animation – concertation - réseaux

- IRDSU (inter réseau développement social urbain), chantier de rapprochement des projets de cohésion sociale et des démarches agenda 21
- ANRU, contributions à l'animation du réseau des chefs de projet rénovation urbaine
- Ville de Paris, schéma directeur en faveur des personnes handicapées
- Préfecture de Languedoc-Roussillon, plan triennal de lutte contre l'illettrisme
- Conseil Général de Savoie, démarche prospective Savoie 2020