



L'adossement managérial

L'adossement managérial consiste à construire ses propres appuis internes pour développer avec ses collaborateurs, ses partenaires, sa hiérarchie, une relation professionnelle solide, constructive et créative. L'adossement managérial permet de faire face à l'incertitude, à la complexité, aux mutations actuelles.

Les 4 clés de l'adossement managérial : **La constance, la consistance, la contenance, la créativité.**

Objectifs

Aider le manager à :

- Développer à partir d'appuis solides la confiance en soi nécessaire pour faire face à l'incertitude, traverser les zones de turbulences de l'entreprise.
- Mobiliser les collaborateurs lors des temps forts de l'entreprise (budget, commercial, mutations économiques et sociales) en intégrant en permanence l'action et la réflexion.
- Développer une éthique du comportement qui devient un outil de résolution des conflits et des tensions.
- Développer la responsabilité individuelle et collective comme un levier d'efficacité et de mieux être.

Méthode

Méthode active, réflexive avec des temps d'auto analyse et d'action sur le terrain de l'entreprise. Cette méthode permet face aux situations complexes d'identifier entre autre ce qui vient de moi, ce qui vient de l'autre, ce qui vient de la situation et/ou du contexte et de repérer les leviers d'action.

Elle permet un positionnement managérial ajusté aux situations.

Références

C.P.A., dans le cycle de formation des managers.

Renault trucks, manager dans la complexité, formation des cadres dirigeants.

Nous développons cette méthode dans nos séminaires.